

Feedbackbogen Coachingverfahren		trifft sehr zu	trifft zu	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu	nicht relevant
1.	Struktur des Coachings					
1.1	Termine wurden vom Coach stets eingehalten.					
1.2	Terminabsprachen waren unkompliziert möglich.					
1.3	Die eingesetzten Materialien waren für das Coaching hilfreich.					
1.4	Die Aufgaben und Regelungen am Anfang des Coachingverfahrens waren für mich / uns klar und nachvollziehbar.					
1.5	Der Coach machte deutlich, was er leisten kann und was er nicht leisten kann.					
1.6	Der Coach stellte sein Qualifikations- und Kompetenzprofil klar dar.					
1.7	Der Coach hat deutlich gemacht, was er von mir / uns erwartet.					
1.8	Der Coach stellte seine Arbeitsweise nachvollziehbar vor.					
2.	Coachingprozess					
2.1	Im Erstgespräch wurden die aus meiner / unserer Sicht wichtigen Sachverhalte angesprochen.					
2.2	Der Coach machte sich anfangs ein genaues Bild von unserer Situation.					
2.3	Ich / Wir hatte/n den Eindruck, dass der Coach stets gut vorbereitet in die Sitzungen kam.					
2.4	Ich / Wir wurde/n während des Coachings in unserer Entwicklung unterstützt.					
2.5	Der Coach dokumentierte die Entwicklungen und Veränderungen im Coaching.					
2.6	Ich / Wir konnte/n im Coaching den Prozess mitbestimmen.					
2.7	Der Coach präsentierte keine voreiligen Lösungen.					
2.8	Die vom Coach eingesetzten Methoden passten zu den Aufgaben / zum Vorgehen.					
2.9	Bei Nachfragen wurden vom Coach genaue und klare Antworten gegeben.					

Feedbackbogen Coachingverfahren		trifft sehr zu	trifft zu	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu	nicht relevant
3.	Zwischenergebnis					
3.1	Die Beziehung zwischen mir / uns und dem Coach ist geprägt durch ...					
	... Vertrauen					
	... Akzeptanz					
	... Offenheit					
	... Gleichwertigkeit					
	... Ehrlichkeit					
3.2	Meine / Unsere Kompetenz ist durch das Coaching gestiegen.					
3.3	Ich / Wir würde/n Coaching als Beratungsansatz weiterempfehlen.					
3.4	Ich / Wir würde/n unseren Coach weiterempfehlen.					
3.5	Der Aufwand für das Coaching hat sich gelohnt.					
3.6	Wie hoch schätzen Sie die persönliche Zielerreichung auf einer Skala von 0-100 ein?(0 - keine Zielerreichung; 100 - vollständige Zielerreichung)			%		
		sehr zufrieden	zufrieden	eher unzufrieden	unzufrieden	sehr unzufrieden
4.	Alles in allem, wie zufrieden sind Sie mit dem Coaching?					
5.	Hatten Sie bereits vor diesem Coaching Erfahrungen mit einer solchen Beratungsform?		Ja		Nein	

Stempel / Unterschrift
Vertreter/-in Kommune / Landkreis